

# **Metodologie di Project Management tra idealismo e realismo**

**Confronto tra quanto prevedono le metodologie e cosa avviene nella realtà di tutti i giorni**

**E.Masciadra**

23 Giugno 2017

## Realismo vs. Idealismo

L'idealismo in filosofia è una visione del mondo che riconduce totalmente l'essere al pensiero, negando esistenza autonoma alla realtà fenomenica, ritenuta il riflesso di un'attività interna al soggetto.

Il realismo è la convinzione che esista una realtà indipendentemente dai nostri schemi concettuali, dalle nostre pratiche linguistiche, dalle nostre credenze.

## **Metodologia: definizione**

Project Management Methodology is a strictly defined combination of logically related practices, methods and processes that determine how best to plan, develop, control and deliver a project throughout the continuous implementation process until successful completion and termination. It is a scientifically-proven, systematic and disciplined approach to project design, execution and completion.

## Idealismo e realtà



Cosa non ha funzionato ?

Quale è stato il problema ?





## Cosa bisogna valutare

- L'azienda e il suo contesto
- Il mercato a cui si rivolge il progetto (dinamicità dei requisiti)
- Conoscenza della metodologia
- Scope, complessità e budget
- Esigenze di monitoraggio e controllo del progetto

## Chi decide ?



## E se il progetto va male ?

- «E' colpa del Project Manager»: si procede a gestire il progetto ignorando la metodologia o adattandola in modo improprio
- Imposizione di un'altra metodologia (spesso Agile) sperando di «correggere il tiro»
- Ci si inventa una metodologia «ad hoc» che cerca di risolvere i problemi evidenziati dalla non adattabilità della metodologia

## L'applicazione della metodologia

- Va bene per tutte le stagioni .....
- Agile = si puo' fare tutto
- Poca conoscenza della metodologia
- Confusione tra ruoli
- Tailoring sbagliato
- Crash Program: NON E' la sostituzione della metodologia «in corsa»
- I tool di supporto (forse)



## L'azienda e la sua cultura

- Struttura dell'azienda: gerarchica, a matrice, PM oriented
- La cultura del portiere: «chi gioca peggio ? ... TU in porta .... »
- La cultura del bravo tecnico
- Schemi tipici della cultura anglosassone
- Abitudine al «VISUAL»
- Formazione delle persone
- Agile GAMES

## Troppo idealismo ... Troppo realismo

### IDEALISMO

- Astrazione
- Perdita di contatto con la realtà
- Rigidità nella gestione

### REALISMO

- Poca visione d'insieme
- Perdita di controllo del progetto
- Reazioni «di pancia»

## Gli ingredienti giusti

- Il team
- Il Project manager – Scrum Master
- La corretta scelta e la corretta applicazione della metodologia
- La Formazione
- Il rispetto delle regole che il team si è dato
- Il controllo

GRAZIE PER L'ATTENZIONE