

E2 - Gli ossimori del Project Management

Project manager fra ruolo pratico e professione teorica

Lugano, SUPSI, 23 giugno 2017

Luca Carati, PMP®

Giampiero Tidu, PMP®

**Project
Management
Forum**

Progettare il futuro – Lugano,
22-23 giugno 2017



Introduzione



Provoca-Azione



Il PM nelle organizzazioni – fonte PMBOK

Il PM come amministratore delegato



Gli agenti del cambiamento a disposizione del project manager in questo caso coinciderebbero con chi ha interesse a resistere al cambiamento stesso.

Il PM nelle organizzazioni – fonte PMBOK

Il PM come amministratore delegato

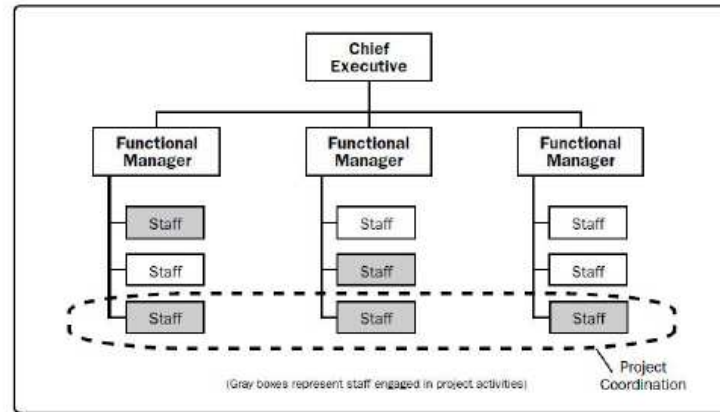


Figure 2-2. Weak Matrix Organization

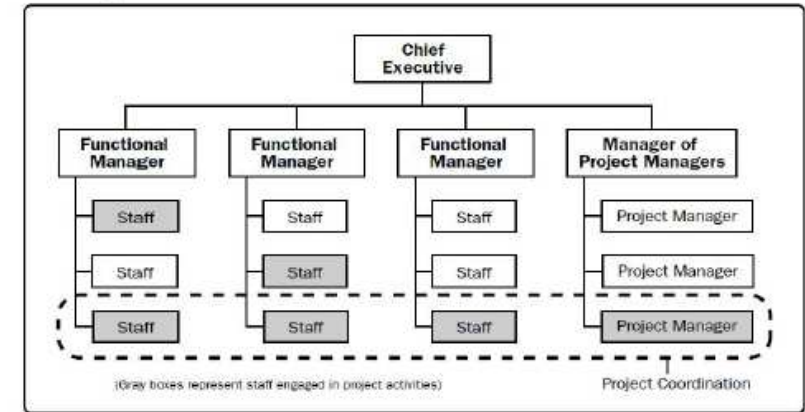


Figure 2-4. Strong Matrix Organization

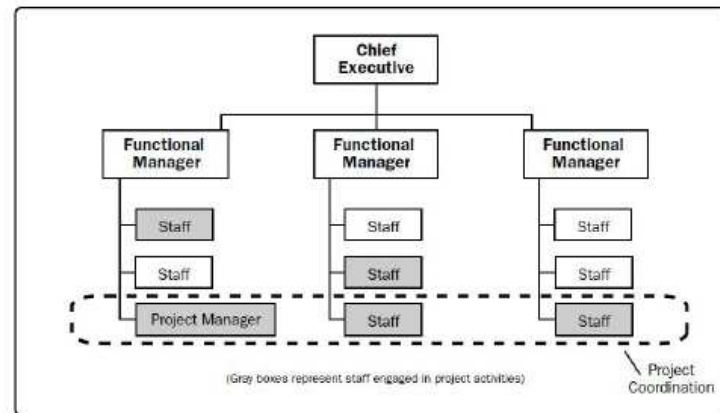


Figure 2-3. Balanced Matrix Organization

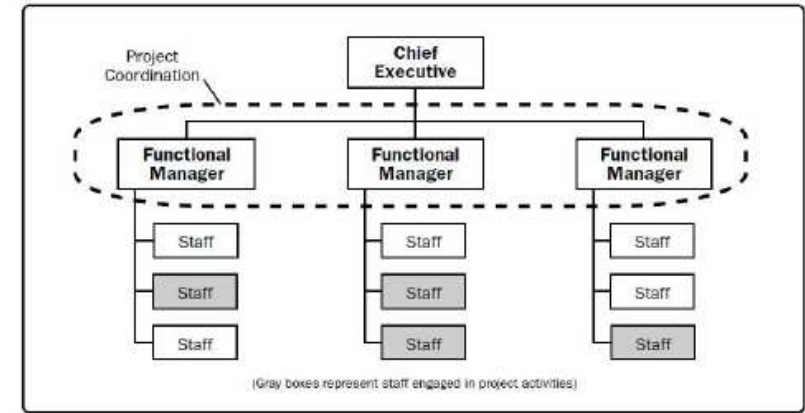


Figure 2-1. Functional Organization

Le competenze distintive

Il «project manager certificato» e l' «Inflessibile flessibilità»



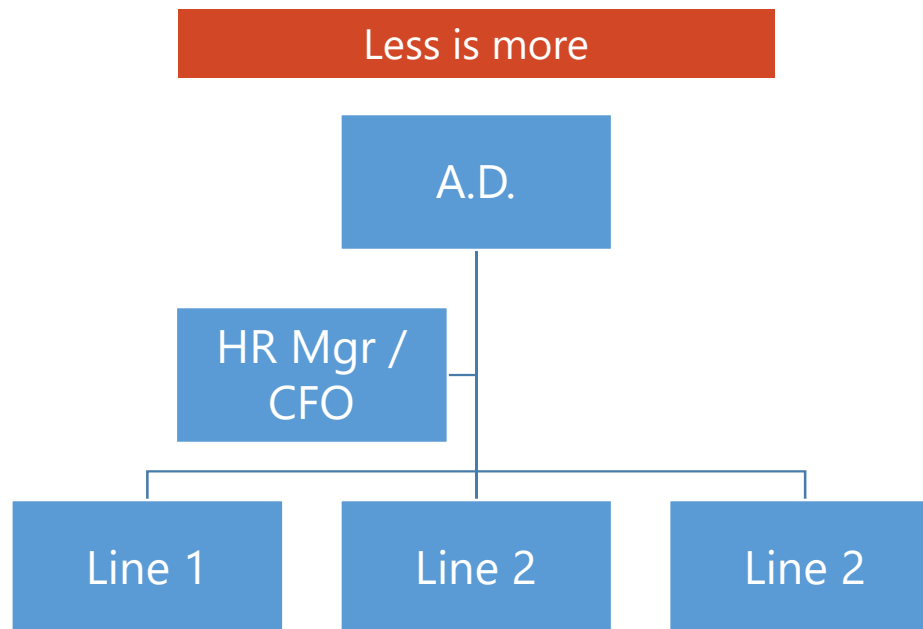
Il Project Manager, per il 100% del proprio tempo, comunica



Proposta di modelli organizzativi

L'esplosione implosiva

1. Il project manager è un ruolo o una competenza?
2. Il project manager può realmente essere calato in modalità *one size fits all* nelle organizzazioni?
3. E infine, il project manager deve essere in un'organizzazione di potere?

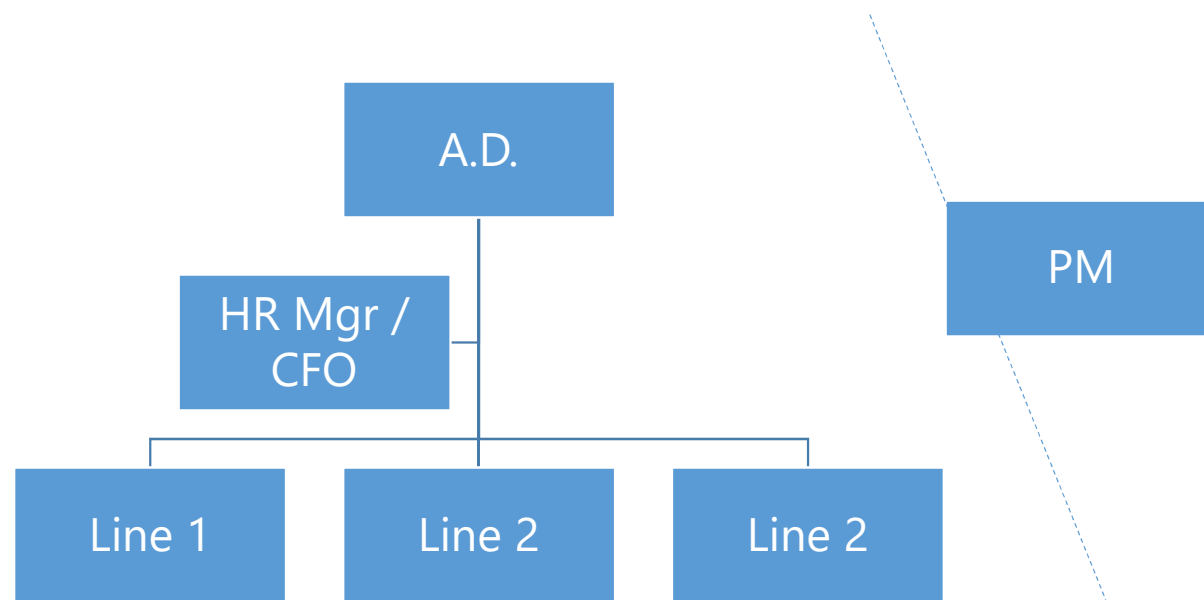


Proposta di modelli organizzativi

L'esplosione implosiva



Modello di rottura



Se fossimo noi co-responsabili della situazione?

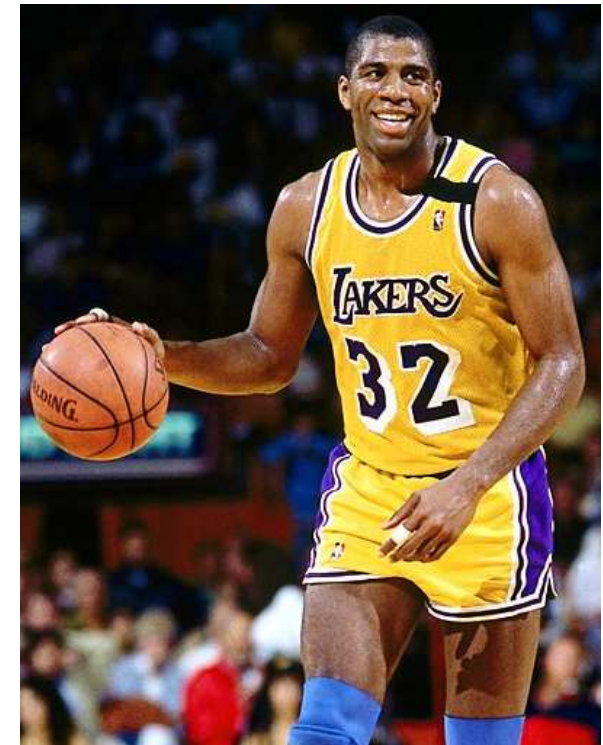
Il Project Manager



× Manager?
× Project?



✓ Guida
✓ del cambiamento



l_carati@hotmail.com
giampiero.tidu@virgilio.it

Grazie!